

OPEN DOOR

Inclusief leiderschap



Het praktische trainingsprogramma om
als leider te **bouwen aan een inclusief team**
dat duurzaam beter presteert

Diverse teams presteren aantoonbaar beter (Harvard Business Review 2020), maar alleen wanneer er sprake is van inclusiviteit. Voor jou als leidinggevende de uitdagende taak om ervoor te zorgen dat jouw teamleden zichzelf kunnen zijn, zich durven uit te spreken en iedereen op haar of zijn kwaliteiten te beoordelen. Het programma **Inclusief leiderschap helpt jou met concrete inzichten en handvatten op weg naar een inclusief team dat duurzaam beter presteert.**

VOOR WIE?

Het programma 'Inclusief leiderschap' richt zich op iedere leidinggevende **die wil bouwen aan een divers en inclusief team en op zoek is naar praktische tools** om hiermee aan de gang te gaan. Naast het bouwen aan een inclusief team ga je zeker ook aan de gang met zelfreflectie en inzichten in jouw eigen kwaliteiten en valkuilen als leidinggevende. Als leidinggevende zal jij het goede voorbeeld moeten zijn als het gaat om dit onderwerp. Dan pas kan je jouw team helpen om ook de juiste stappen te zetten naar jullie gezamenlijke doelstelling.

RESULTAAT

Na afloop van het DOOR-programma ben jij in staat om:

- + Vooroordelen en 'biases' bij jezelf en jouw team te herkennen en hierop in te spelen
- + Kritisch te reflecteren op jouw vaardigheden als inclusief leider
- + De obstakels te overwinnen die samenwerken in diverse teams met zich meebrengen



DOOR-TRAINERS

Mariska Beekman

Met ruim 10 jaar ervaring als leidinggevende van verschillende teams weet zij als geen ander hoe uitdagend het is en wat het oplevert om samen te werken in een team met uiteenlopende achtergronden en meningen.

- + Jouw communicatie aan te passen aan die van anderen, ook als zij niet op jou lijken
- + Een veilige werkomgeving te creëren voor iedereen
- + Werving & selectie op een divers publiek te richten
- + Jouw team te begeleiden in de transitie naar inclusiviteit

STARTDATA EN INVESTERING

Voor dit programma van vier maanden inclusief vier praktijktrainingsdagen, vier keer 1-op-1 coaching, toegang tot de DOOR Academy met daarin voorbereidende opdrachten, inspirerende video's, blogs en e-books, investeer je € 2.940,- exclusief BTW. Inbegrepen is jouw DAS-gedrags-scan, het e-assessment 'jij als inclusief leider' en de toolbox 'een inclusief team begint bij jou'.

Kijk voor actuele startdata op door.nl/inclusief-leiderschap



Eefje Buma

Met haar MSc in Arbeids- en gezondheidspsychologie kan zij jou alles vertellen over hoe jij als leidinggevende veiligheid, gezondheid en welzijn van jouw werknemers kan beschermen en bevorderen.

INHOUD EN DUUR TRAININGSPROGRAMMA

Het programma bestaat uit vier boeken van elk een maand waarin iedere keer een ander thema centraal staat. In elk blok wisselen online coaching, praktijktraining, praktijkopdrachten en zelfstudie elkaar af.

TOOLBOX

Je sluit het programma af met praktische handvatten. Zo weet je hoe je zelf verder kunt bouwen aan jouw inclusieve team. Je ontvangt hiervoor de toolbox 'een inclusief team begint bij jou'. Hierin vind je tools en oefeningen die jij direct met jouw team in de praktijk kunt toepassen.

MAAND 1 Bewustwording

De eerste stap in verandering is bewustwording. Welke onbewuste vooroordelen heb jij? En welke privileges? Daarnaast duik je in destructieve processen die zich voor kunnen doen in homogene teams, zoals bijvoorbeeld groupthink.

- + Hoe werkt je brein?
- + Onbewuste vooroordelen (unconscious bias)
- + Privileges
- + Groupthink
- + Zelfreflectie op deze onderwerpen

MAAND 2 Jij als inclusief leider

Als leider help jij jouw team om een bepaalde koers te varen. Met een gezamenlijke missie & visie als wind in de zeilen. Dit is ook van belang voor jou als leider op het gebied van inclusiviteit.

- + Jouw missie & visie als inclusief leider
- + Kernkwadranten
- + Een veilige werkomgeving
- + Situationeel leiderschap
- + Coachend leidinggeven
- + Jouw DAS-gedragsscan
- + E-assessment

MAAND 3 Communicatie in diverse teams

De basis van psychologische veiligheid en inclusiviteit is communicatie. Dit geldt binnen jouw team, maar ook naar buiten toe in bijvoorbeeld werving & selectie processen.

- + Communiceren met mensen die anders zijn dan jij
- + De cultuurdimensies van Hofstede
- + Theorie van Tuckman
- + Piramide van Lencioni
- + Werving & selectie
- + High performing teams

MAAND 4 Toolbox in de praktijk

Hoe kun je na de training verder met jouw team? Tijd om de toolbox 'een inclusief team begint bij jou' met oefeningen voor jouw team in de praktijk te brengen. Deze oefeningen hebben als doel jouw team te helpen om inclusiviteit te bevorderen.

- + Checklist groupthink
- + Oefening advocaat van de duivel
- + Checklist werving & selectie
- + Oefening psychologische veiligheid
- + Hoe nu verder?

VOORAFGAAND AAN JOUW START

- + Een intake met jou en jouw leidinggevende
- + Opstellen van jouw persoonlijke leerdoelen
- + Toegang tot de digitale leeromgeving my.dooracademy.nl

BEPAAAL ZELF JE SUCCES

Uiteindelijk bepaal je zelf hoe succesvol je bent in jouw ontwikkeling als inclusief leider. Op basis van zelfinzicht en het inzicht van anderen over jou krijg je een 360 graden beeld van jouw kwaliteiten en valkuilen als inclusief leider. Op basis daarvan bepaal je jouw ontwikkeldoelen, die gedurende het hele programma centraal zullen staan.

METINGEN

Onderdeel van deze leerreis zijn een tweetal metingen. De DAS-gedragsscan geeft jou inzicht welk gedrag jij vertoont tijdens gesprekken met jouw medewerkers of jouw leidinggevende. Zodat jij maximaal de klik met de ander kunt maken.

Daarnaast geeft het e-assessment jou als inclusief leider inzicht in hoe jouw medewerkers jou op dit moment beoordelen. Een mooi vertrekpunt voor jouw verdere ontwikkeling.

INDIVIDUELE COACHING

Tijdens deze leerreis train je klassikaal met een aantal andere leidinggevenden zodat je van elkaar leert. Daarnaast heb je natuurlijk ook een individuele leervraag. Tijdens de online coaching sessies met de DOOR-coach krijg je alle ruimte deze verder uit te diepen en in te vullen.

“Zonder inclusie, de psychologische vrijheid om jezelf te zijn, wordt diversiteit geen succes.”

Ugur Özcan (auteur)



INSCHRIJVEN

Meer informatie of direct inschrijven?
Dat kan op door.nl/inclusief-leiderschap

HEB JE VRAGEN?

Stuur een mail naar info@doortraining.nl
of bel **085 - 773 1004**